

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СШ «Локомотив»

М.Д. Барников
2020 г.



ОТЧЕТ
об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
ГБУ СШ «Локомотив» за 2020 год.

№	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Отметка об исполнении
Антикоррупционный мониторинг				
1.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения	Ежегодно: До 20 июня и до 20 декабря	Кряжева К.В.	Подготовлены и направлены отчеты в ОФКС и МП администрации Выборгского района по антикоррупционному мониторингу (п.13.2, п.6.2, п.11) за 1 и 2 полугодия 2020 года
2.	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Выборгского района на	Ежегодно: До 20 июня и до 20 декабря	Кряжева К.В.	Подготовлены и направлены отчеты

2018-2022 годы в отделе по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района.			по плану мероприятий и плану работы комиссии за 1 и 2 полугодия 2020 года
---	--	--	---

Организационные мероприятия

3. Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГБУ СШ «Локомотив»	1 раз в полугодие, ежегодно	Кряжева К.В.	Заседание комиссии было проведено: 17.06.2020 (Протокол №1), 09.12.2020 (Протокол №2)
4. Корректировка должностных инструкций работников учреждения при введении, либо изменении административных регламентов исполнения государственных функций или предоставления государственных услуг.	по мере необходимости	Чурсинова М.Г.	Должностные инструкции приведены в соответствие с действующим законодательством.

Профилактика коррупционных и иных правонарушений

11 Ознакомление вновь поступивших работников с кодексом этики учреждения	по мере приема на работу	Чурсинова М.Г.	Ознакомление с кодексом этики в учреждении проводится на обязательной основе для всех вновь принятых сотрудников ГБУ СШ «Локомотив».
5. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации школы.	по мере поступления информации	Барников М.Л.	Обращений граждан в 2020 году не поступало

Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлению коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики

6.	Размещение (обновление) на информационный стендах школы и на официальном сайте учреждения: контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	по мере необходимости	Кряжева К.В. На информационном стенде учреждения размещен телефон горячей линии и плакаты. Размещены тематические информационно-разъяснительных материалы в области противодействия коррупции. Информация систематически обновляется.
Антикоррупционное образование			
7.	Контроль за организацией и проведением антикоррупционного образования работников в государственных учреждениях, подведомственных администрации Выборгского района	по отдельным планам	Барников.М.Л. Зам. директора по общим вопросам прошел обучение по программе «Продвижение коррупции в сфере государственных закупок»
8.	Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	1 раз в год, ежегодно	Кряжева К.В. 22.09.2020 проведено общее тестирование сотрудников. В тестировании приняли участие 41 сотрудник ГБУ СП «Локомотив», что составило 100%, из

				них: 7 человек допустили 1 ошибку, 2 человека - 2 ошибки.
--	--	--	--	--