

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА
Мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ СШ «Локомотив»
за I полугодие 2020 года**

№	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Отметка об исполнении
1.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей и работниками по вопросам исполнения законодательства в борьбе с коррупцией на общих собраниях работников, педагогических советах	февраль -март	Кряжева К.В.	С работниками проводились беседы
2.	Представление информационных материалов и сведений по показателям мониторинга антикоррупционных проявлений в деятельности учреждения	1 раз в квартал или по запросу ОФКС и МП	Акимов М.В.	Представлены в ОФКС в соответствии со сроками
3.	Корректировка должностных инструкций работников учреждения при введении, либо изменении административных регламентов исполнения государственных функций или предоставления государственных услуг.	по мере необходимости	Чурсинова М.Г.	Проводилась корректировка должностных инструкций работников .
4.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем школы	март	Барников М.Л.	Предоставлены сведения одоходов согласно графику.
5.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации школы	по мере поступления информации	Барников М.Л.	Обращений граждан в I полугодии не поступало
6.	Размещение (обновление) на информационных стендах школы и на официальном сайте учреждения: контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	по мере необходимости	Кряжева К.В.	На информационном стенде учреждения размещен телефон горячей линии и плакаты. Размещены тематические

			информационно-разъяснительных материалы в области противодействия коррупции.
7.	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения	По графику приема граждан.	Барников М.Л. Постоянно, согласно графику приема
8.	Контроль за организацией и проведением антикоррупционного образования работников в государственных учреждениях, подведомственных администрации Выборгского района	по отдельным планам	Барников.М.Л. Обучение специалистов на курсах по профилактике коррупции в 1 полугодии не было.
11	Ознакомление вновь поступивших работников с кодексом этики учреждения	по мере приема на работу	Чурсинова М.Г. Было ознакомление с кодексом этики в учреждении

Директор ГБУ
«Локомотив»

М.Л. Барников

